Казенное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский центр учета и отчетности»

«Лыдъян-чотанъя но отчёт лэсьтонъя элькун центр» Удмурт Элькунысь казна ужъюрт

ПРИКАЗ

«13» 10 2020 №01-05/20

Об утверждении Политики
в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Политику казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр учета и отчетности» в области охраны труда (Приложение к настоящему приказу).
2. Специалисту по охране труда, В.В. Галимову довести настоящий приказ до всех работников под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель С.В. Андреева

Приложение
к приказу КУ УР «РЦУиО»
от «13» 10 2020 г. № 01-05/340

Политика в области охраны труда

1. Общие положения

Казенное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский центр учета и отчетности» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности в организации, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр учета и отчетности», залогом стабильности функционирования, улучшения экономического положения и благополучия всех работников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых казенное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский центр учета и отчетности» (далее – Учреждение) принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе трудовой деятельности;

2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов

возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения.

3. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

4. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

5. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

6. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников Учреждения, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.

7. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников.

8. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

9. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

10. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников.

11. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

12. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

13. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

14. Своевременно проводить специальную оценку условий труда.

15. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в Учреждении, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, наряду с высоким качеством выполнения работ, являются приоритетным направлением деятельности Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- предоставляется всем работникам Учреждения и находится на информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

Специалист по охране труда В.В. Галимов